

¿Prevención de riesgos genérico o especializado en el sector de la limpieza?

Sin ser técnico superior en Prevención de Riesgos, aún así y tras el conocimiento y experiencia en el sector he aprendido a identificar los riesgos. Riesgos a los que se enfrentan los trabajadores y riesgos a los que se enfrentan usuarios de los centros cuando no se realiza el proceso adecuado.

Iniciemos el artículo consensuando el significado de Prevención de Riesgos en el trabajo. Nos encontramos diversas definiciones, pero todas confluyen finalmente en que: "es el conjunto de actividades, medidas adaptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa, con el fin de evitar o disminuir las posibilidades de que los trabajadores sufran daños derivados del trabajo, ya sean estos accidentes, enfermedades, patologías o lesiones. El concepto de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) ha venido a sustituir en los últimos años al de Seguridad y Salud Laboral. La herramienta fundamental en la prevención de riesgos laborales es la evaluación de riesgos laborales, que propondrá, si es necesario, unas medidas preventivas encaminadas a evitar o disminuir los riesgos en los puestos de trabajo. Los principales

peligros suelen dividirse en las categorías de riesgos físicos, riesgos químicos, riesgos biológicos, riesgos ergonómicos y riesgos psicosociales", texto extraído de Wikipedia.

Una vez tenemos clara no sólo su definición de forma neutral, sino su significado y lo que supone realmente la aplicación, vamos a ver en qué medida nos afecta a nosotros en el sector específico de limpieza y si podemos aplicar una prevención de riesgos genérica o es imprescindible ahondar y que cada punto sea especializado y dirigido en nuestro sector.

Es cierto que el artículo 19 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales establece cuáles son las bases de la formación que los trabajadores deben recibir de sus empresas.

El contenido de la formación inicial y amparada en este artículo debe formar sobre los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en sus puestos de trabajo o funciones y competencias que desempeñen.

Por tanto, ya esta ley nos está indicando que la formación debe estar dirigida y especializada. ¿Es ésta la realidad? Pues según mi experiencia cuando el apartado de PRL

se contrata a través de un SPA (Servicio de Prevención Ajeno) el tema se complica y aunque la información está dirigida, suele ser un 'copia/pega'.

El problema es que los técnicos superiores en PRL no suelen tener experiencia suficiente y dilatada en este sector para aplicarlo, y se da por hecho apartados que no lo son, o se pretende aplicar posturas o he-

rramientas que dificultan enormemente la realización del trabajo.

Nuestro sector induce al gravísimo error de pensar que "cualquier persona puede hacerlo, total tampoco hay tantos riesgos".

El hecho de que los trabajadores del sector limpieza sean considerados trabajadores no cualificados, que no se trate como una profesión regulada o que no se exija la Acreditación de Competencias Profesionales, ayuda a llegar a conclusiones rápidas aunque sean irreales por su necesidad y complejidad.

El sector está latente y presente absolutamente en todos los sectores y está directamente relacionado con la salud. Nuestro trabajo puede mejorar la vida de las personas o puede ayudar a que los microorganismos patógenos se extiendan más rápidamente pudiendo afectar a personas inmunodeprimidas.

Así de importante es nuestro trabajo y por tanto exige que se tome muy en serio el apartado de riesgos, prevención y seguridad laboral de los trabajadores.

No es suficiente con aplicar pautas claras en centros que son considerados de riesgo, se debe formar al trabajador en este importante apartado como es la prevención, en los riesgos que se pueden encontrar en todos los centros. En todos ellos, aún cuando son considerados de bajo riesgo existen peligros con unas connotaciones específicas que no suelen tenerse en cuenta.

Es vital identificar lo que llamamos 'puntos negros', porque ellos denotan con bastante claridad los riesgos que se originan y a los que se enfrentan los trabajadores, pero también a los que se exponen visitantes, usuarios o trabajadores del centro. 

